



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

„Školení je šance“

CZ.1.04/1.1.02/35.00958

Komplexní vzdělávání zaměstnanců
společnosti T-MAPY spol. s r.o.

2010-2012



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Komplexní vzdělávání zaměstnanců společnosti T-MAPY „T-MAPY AMOS I“

CZ.1.04/1.1.02/35.00958
září 2010 - květen 2012



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Charakteristika projektu

- Projekt je zaměřen na zvýšení znalostí v oblasti manažerského vzdělávání, projektového řízení, jazykového vzdělávání, využití kancelářského SW a týmové spolupráce.
- Umožňuje zaměstnancům získat komplexní obecné vzdělání (tím i zlepšení jejich pozice na trhu práce) a společnosti umožní využít kompetentní zaměstnance k přizpůsobení se vzrůstajícím požadavkům zákazníků a zvyšující se konkurenci na trhu.



Společnost T-MAPY

- Společnost T-MAPY spol. s r.o. byla založena v roce 1992. Specializuje se na budování informačních systémů (IS) na bázi geografických IS (GIS). Společnost sídlí v Hradci Králové, další tři pobočky působí v Praze, v Brně a v Ostravě. Společnost T-MAPY spol. s r.o. je součástí skupiny T-Kartor Group (www.t-kartor.com) v jejímž čele stojí mateřská společnost T-Kartor AB se sídlem ve Švédsku (www.t-kartor.se).
- Společnost T-MAPY spol. s r.o. prošla zásadními změnami v oblasti strategického řízení společnosti, vedení lidských zdrojů a řízení realizace zakázek. Pro zvýšení efektivity, lepší organizace práce a zvýšení kvality práce je důležitý rozvoj kompetentního managementu využívajícího potenciálu kvalifikovaných zaměstnanců, zdokonalení projevu v anglickém jazyce, zvýšení úrovně znalostí kancelářského software, rozvoj týmové spolupráce.



T-MAPY AMOS I

CZ.1.04/1.1.02/35.00958

Hlavní strategické cíle společnosti T-MAPY

- profesionálně vystupující, odborně silná a pružně reagující, stabilní a tedy konkurenceschopná firma
- kladení důrazu na odpovědnost, aktivitu, kvalitu práce a schopnost týmové práce jednotlivců
- posilování vysoké profesní kvality zaměstnanců
- zajištění motivujících podmínek a prostředí pro zaměstnance

Cílová skupina projektu

- Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnanci společnosti T-MAPY. Celkem má společnost 75 zaměstnanců, do projektu jsou zapojeni pouze zaměstnanci pracující v Hradci králové, v Brně a v Ostravě, celkem 50 zaměstnanců.



- Realizace projektu zabezpečí zaměstnancům komplexní systém vzdělávání, zajistí rozvoj úrovně znalostí v oblasti projektového řízení, zlepšení projevu v anglickém jazyce, zvýšení úrovně znalostí kancelářského software a týmové spolupráce.



Průběh projektu

- Projekt probíhá od září 2010 do května 2012
- V rámci přípravy školících aktivit byly se zaměstnanci zúčastněnými v projektu prodiskutovány vzdělávací potřeby a konkrétní návrhy školení.
- Školení jsou rozdělena na externí a interní. Externích školení se zúčastní menší část cílových osob, které pak formou interních školení předají získané znalosti většímu počtu zaměstnanců.
- V průběhu celého projektu probíhá výuka anglického jazyka v individuálních kurzech zohledňujících časové možnosti a úroveň znalostí jednotlivých zaměstnanců.



evropský
fondy
fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Klíčové aktivity projektu

- Klíčové aktivity projektu jsou dle zaměření rozděleny na pět specifických typů:

1. Manažerská akademie
2. Řízení projektů
3. Týmová spolupráce
4. MS Office
5. Komunikace v angličtině



T-MAPY AMOS I

CZ.1.04/1.1.02/35.00958

1. Manažerská akademie

- Cílem aktivity je u vedoucích pracovníků společnosti T-MAPY harmonizovat všechny činnosti vedoucího pracovníka, zdokonalit schopnost spolehlivě a efektivně vést podřízené. Naučí jak efektivně hodnotit a motivovat podřízené k vyšším výkonům, umožní zdokonalit komunikační dovednosti a asertivitu, zvýší schopnost hospodařit s časem formou stanovených priorit a naučí využít získané znalosti v praxi. Školení jsou určena pro management, vedoucí projektů, garanty produktů a obchodníky.
- Školení je rozděleno do tří aktivit B1, B2 a B3. Každá aktivita je realizována jako třídenní externí školení (označeno B1A, B2A a B3A), kterého se zúčastní 11 cílových osob. Získané znalosti jsou pak formou interních třídenních školení (označených jako B1B, B2B a B3B) předány dalším 20 cílovým osobám.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

2. Řízení projektů

- Cílem školení je získat teoretické znalosti z oblasti projektového managementu (definice a kategorie projektů, fáze projektu, ekonomika projektu, lidské zdroje na projektu, dokumentace projektu, metodika řízení rizik na projektech) a uplatnit je v praxi; zvládnout činnosti tzv. řídicího rámce projektu; upevnit roli vedoucích projektů v projektových týmech. Nedílnou součástí je osvojení práce se softwarovým produktem Microsoft Project pro řízení projektů a efektivní využití všech dostupných funkcí programu. Aktivita je určena vedoucím projektů, garantům produktů a obchodníkům.
- Školení je rozděleno do dvou aktivit C1 a C2. Každá aktivita je realizována jako dvoudenní externí školení (označené C1A a C2A), kterého se zúčastní 11 cílových osob. Získané znalosti jsou pak formou interních dvoudenních školení (označených jako C1B a C2B) předány dalším 20 cílovým osobám.



T-MAPY AMOS I

CZ.1.04/1.1.02/35.00958

3. Týmová spolupráce

- Cílem aktivity je získat teoretické znalosti o vývoji a formách týmu, teoretické znalosti o faktorech úspěšnosti, rizicích a výhodách týmové práce (orientace týmu na aktivitu a úspěch), naučit se využívat týmové spolupráce, aplikovat získané teoretické znalosti v praxi (aktivně se účastnit budování a udržení dobře fungujícího týmu, podporovat rozvoj týmové spolupráce). Vzdělávací aktivita je určena vedoucím projektů, garantům produktů, obchodníkům, administrativním pracovníkům a managementu.
- Školení je rozděleno do dvou školících aktivit A1 a A2. První školící aktivita (A1) proběhne v roce 2011 a druhá (A2) v roce 2012. Každého školení se zúčastní 50 cílových osob.

4. MS Office

- Vzdělávací aktivita E1A a E1B je určena asistentkám, účetním a managementu, kteří nezbytně potřebují efektivně využívat funkce kancelářského software MS Office, konkrétně MS Word a MS Excel (vytvářet dokumenty profesionální kvality, zpracovávat a upravovat rozsáhlé dokumenty, zefektivnit práci s tabulkami). Školení proběhne formou dvoudenního externího školení označeného jako E1A, kterého se zúčastní 3 cílové osoby a poté formou dvoudenního interního školení označeného jako E1B předají informace dalším 11 cílovým osobám.
- Vzdělávací aktivita E2A a E2B je určena obchodníkům a vedoucím projektů, kteří nabízejí služby a produkty zákazníkům a prezentují jim výsledky své práce. Je zaměřena hlavně na praktické využití dostupných funkcí kancelářského software MS PowerPoint. Školení proběhne formou jednodenního externího školení označeného jako E2A, kterého se zúčastní 6 cílových osob a poté formou jednodenního interního školení označeného jako E2B předají informace dalším 20 cílovým osobám.



5. Komunikace v angličtině

- Společnost T-MAPY začíná realizovat více projektů v zahraničí spolu se svou mateřskou společností T-Kartor. Pro možnost zapojení většího počtu zaměstnanců do zahraničních projektů je důležité, aby zaměstnanci zdokonalovali a rozvíjeli své schopnosti komunikovat (mluveným i psaným projevem) v anglickém jazyce. Aktivita je určena vedoucím projektů, garantům produktů, obchodníkům, administrativním pracovníkům a managementu.
- Školení jsou z důvodu různé úrovně znalostí anglického jazyka u jednotlivých zaměstnanců a zohlednění jejich časových možností realizována formou individuálních externě zajištěných školení.
- Jednotlivá školení se realizují průběžně, v rámci projektu jsou označovány jako D1 pro rok 2010, D2 pro rok 2011 a D3 pro rok 2012. Školení se zúčastní 15 cílových osob



Průběh školících aktivit

- Jednotlivé školící aktivity jsou koncipovány jako jednodenní až třídenní externí nebo interní školení uskutečňované převážně v sídle společnosti T-MAPY v Hradci Králové a na pobočkách společnosti T-MAPY v Ostravě a v Brně.
- Ke každému školení obdrží účastník tištěné školící materiály a má k dispozici potřebné školící pomůcky.
- Účast na školeních je pro účastníky zdarma.
- Po absolvování školení obdrží každý účastník certifikát.



Přínos projektu

- Zaměstnanci zvyšují úroveň svých znalostí a schopností a upevňují svou pozici na trhu práce.
- Společnost T-MAPY si díky zvýšené efektivitě, lepší organizaci práce a využití kompetentního managementu zvyšuje kvalitu a počet realizovaných zakázek. V důsledku vyšší vzdělanosti zaměstnanců v oblasti projektového řízení a komunikace v anglickém jazyce dochází k získávání většího počtu zahraničních zakázek ve spolupráci s mateřskou společností T-Kartor AB Švédsko.



T-MAPY AMOS I
CZ.1.04/1.1.02/35.00958

Kontaktní informace



T-MAPY spol. s r.o.

Špitálská 150
500 03 Hradec Králové



IČ 47451084

DIČ CZ47451084



Garant projektu:

Petra Čepová, tel. 498 511 114

www.tmapy.cz

info@tmapy.cz



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz